

от 17 октября 2014 года № 08-1519

Об аттестации руководителей

Департамент государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России (далее - Департамент) рассмотрел письмо Министерства образования и науки Ульяновской области по вопросу порядка проведения аттестации руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, ведущих педагогическую деятельность, и сообщает.

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. № 466, полномочиями по установлению порядка проведения аттестации педагогических работников, а, следовательно, и по разъяснению его применения наделено Министерство образования и науки Российской Федерации.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере образования, и их подразделения такими полномочиями не наделены, в связи с чем не вправе осуществлять иное регулирование порядка проведения аттестации, а также вводить какие-либо запреты для лиц, замещающих должности учителей и других педагогических работников в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Департамент информирует, что пунктом 1 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276 (далее - Порядок аттестации), являющимся ведомственным нормативным правовым актом прямого действия, установлено, что Порядок аттестации применяется к педагогическим работникам, в том числе в случаях, когда замещение должностей педагогических работников осуществляется путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором. Из этого следует, что работники, замещающие должности педагогических работников наряду с работой в должности руководителей, их заместителей, других работников в том же учреждении имеют право по их желанию проходить аттестацию в целях установления квалификационной категории по замещаемой должности педагогического работника. С этой целью обращение в аттестационную комиссию осуществляется от имени педагогического работника с указанием замещаемой им должности, а не от имени руководителя, заместителя руководителя, другого работника.

Регулирование порядка выполнения и оплаты работы в другой должности наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором, в том числе и должности педагогического работника, наряду с работой, к примеру, в должности руководителя организации, осуществляется в соответствии со [статьями 60.2](#) и [151](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Так, руководителю организации с его письменного согласия работодателем (для руководителей организаций работодателем является орган государственной власти (государственный орган), орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя) может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по должности учителя за дополнительную оплату.

В соответствии со статьей 151 ТК РФ работодателем определяется срок, в течение которого будет выполняться дополнительная работа, ее содержание и объем, а также размер дополнительной оплаты, устанавливаемый по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Применительно к руководителям образовательных организаций, их заместителям, иным работникам организации замещение должности учителя наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем установления объема учебной нагрузки, то есть количества часов преподавательской работы.

Необходимо при этом учитывать, что в соответствии с подпунктом "ж" пункта 2 постановления Минтруда России от 30 июня 2003 г. № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" работа без занятия штатной должности в том же учреждении, в том числе преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, не считается совместительством и не требует заключения другого трудового договора. Следовательно, оформление работы руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих должности учителей, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

Таким образом, если руководителями, их заместителями, иными работниками наряду с основной работой осуществляется замещение должности учителя, то есть выполнение должностных обязанностей, связанных с обучением и воспитанием, то оснований для лишения права проходить по должности учителя аттестацию, нет. Оснований для отказа в обеспечении дифференциации оплаты труда за работу в должности учителя с учетом квалификационной категории также не должно быть.

Департамент считает необходимым учесть, что с осуществлением преподавательской работы для руководителей общеобразовательных организаций и руководителей учреждений среднего профессионального образования обусловлено их право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, поскольку в стаж для назначения указанной пенсии работа в должности руководителей общеобразовательных учреждений за период, начиная с 1 сентября 2000 г., насчитывается при условии ведения преподавательской работы в том же или в другом учреждении для детей в объеме не менее 6 часов в неделю (240 часов в год), а в учреждениях среднего профессионального образования - не менее 360 часов в год.

Заместитель директора Департамента

И.И. Тараданова