

**ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА**  
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ УРУС-МАРТАНОВСКОГО**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**П Р И К А З**

« 27 » 07 2012г.

№ 75

г. Урус-Мартан

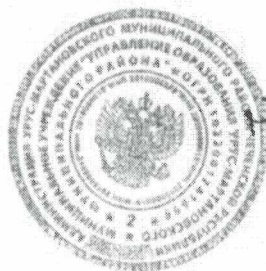
О стимулировании  
руководителей  
образовательных  
учреждений

В целях стимулирования труда руководителей образовательных учреждений, повышения их ответственности за организацию образовательного процесса

**П Р И К А З Ы В А Ю:**


1. Утвердить Положение о стимулировании труда руководителей ОУ.
2. Утвердить критерии оценки деятельности руководителей ОУ (приложение № 1).
3. Утвердить Положение и состав комиссии по стимулированию труда руководителей образовательных учреждений (приложение № 2).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



*А.М. Гучигов*

А.М. Гучигов

СОГЛАСОВАНО Председатель райсовета профсоюза работников образования Урус-Мартановского муниципального района А.А. Исраилов	УТВЕРЖДАЮ Начальник Управления образования Урус-Мартановского муниципального района  А.М. Гучигов
---	--

**Положение**  
**о стимулировании труда руководителей муниципальных**  
**бюджетных общеобразовательных учреждений.**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение о стимулировании труда руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (далее Положение) в зависимости от качественных показателей деятельности, направленных на конечный результат, разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Чеченской Республики и иными правовыми актами и предусматривает единые условия и порядок материального стимулирования.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения стимулирующих выплат, учитывающих качество оказания государственных услуг в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях, усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при решении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

1.3. Для реализации поставленной цели вводится стимулирование руководителей образовательных учреждений.

1.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет фонда стимулирования труда руководителей ОУ.

1.5. Фонд стимулирования создается в соответствии с Постановлением Правительства Чеченской Республики №126 от 23.11.2011г.

**2. Порядок установления выплат стимулирующего характера.**

2.1. Распределение стимулирующих выплат осуществляется Комиссией по оценке деятельности руководителей общеобразовательных учреждений при Управлении образования (далее – Комиссия). Возглавляет Комиссию начальник Управления образования.

2.2. Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом руководителя Управления образования.

2.3. В состав комиссии могут входить главные специалисты и специалисты отдела финансово – хозяйственного учета Управления образования, представители районной профсоюзной организации работников народного образования.

2.4. Размер стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений устанавливается два раза в год. По решению Комиссии стимулирование производится ежемесячно.

2.5. Комиссия рассматривает материалы, представленные администрацией муниципальных общеобразовательных учреждений для установления стимулирующих выплат, принимает решение путем простого голосования. Решение Комиссии оформляется протоколом и согласуется с председателем районной Профсоюзной организации работников народного образования. На основании утвержденного протокола Управление образования издает приказ о стимулировании руководителей образовательных учреждений.

2.6. Комиссия при установлении размера стимулирующих выплат руководствуется суммой баллов, полученных по результатам оценки деятельности руководителей на основании соответствующих критериев, утвержденных приказом Управления образования (Приложение №1).

Для измерения результативности труда руководителя по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

2.7. Размер стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается в абсолютном значении в зависимости от группы стимулирования (Приложение №2).

2.8. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

2.9. Начальник Управления образования на основании решения Комиссии соответствующим приказом может увеличить или уменьшить размер выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений.

2.10. Основанием для приостановления выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений могут служить:

- некачественное исполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудового законодательства;
- неоднократное нарушение руководителем исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.);

- неоднократное обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, между участниками образовательного процесса.
- имеющиеся дисциплинарные взыскания.

### **3. Заключительное приложение.**

- 4.1. Все вопросы, нерегулируемые настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.
- 4.2. Настоящее Положение, изменения, дополнения к нему обсуждаются на Совете Управления, утверждаются и вводятся в действие приказом начальника Управления образования.
- 4.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

Приложение №1 к Положению  
о стимулировании труда  
руководителей  
муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений.

**Критерии  
оценки деятельности руководителей общеобразовательных  
учреждений.**

№	Критерии оценки	Балл
1	Освоение обучающимися образовательных стандартов основного общего образования	0-3
2	Результаты участия в ЕГЭ	0-3
3	Результаты выступления обучающихся на олимпиадах	0-14
4	Кадровое обеспечение	0-5
5	Исполнительская дисциплина	1-3
6	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах	0-10
7	Использование ИКТ в управлении образовательным учреждением	1-3
8	Результаты выступления обучающихся на конкурсах, смотрах, соревнованиях	0-5
9	Эффективность государственно-общественных форм управления образовательным учреждением (попечительские и управляющие советы, советы учреждений и др., использование различных форм публичного отчета).	0-5
10	Научный потенциал руководителя (наличие ученой степени, наличие личных публикаций, высшей квалификационной категории по должности «Руководитель»).	0-10
11	Уровень организации хозяйственной деятельности образовательного учреждения.	0-6
12	Участие в республиканских, муниципальных экспериментах.	1-5

Приложение 2 к Положению  
о стимулировании труда  
руководителей  
муниципальных  
общеобразовательных  
учреждений.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по стимулированию труда руководителей**  
**муниципальных общеобразовательных учреждений**

**1. Общие положения.**

1.1. Комиссия, в соответствии с положением об установлении выплат стимулирующего характера руководителей общеобразовательных учреждений, определяет размер надбавок к должностному окладу руководителям общеобразовательных учреждений, которые на основании приказа Управления образования вносятся в тарификационный список по общеобразовательному учреждению.

1.2. Комиссия принимает решение о стимулировании руководителей общеобразовательных учреждений с последующим оформлением приказом Управления образования.

**2. Порядок работы комиссии.**

2.1. Стимулирующие доплаты, определяются руководителям общеобразовательных учреждений, как правило, два раза в год.

2.2. Определение размера доплат, за показатели в текущем месяце, комиссия имеет право собираться и по мере необходимости.

2.3. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее состава.

2.4. Заседание ведет председатель комиссии.

2.5. Комиссия принимает решение об установлении надбавок большинством голосов открытым голосованием. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

2.6. Решение комиссии оформляется протоколом заседания, который ведет секретарь комиссии. Протокол заседания подписывается председателем и секретарем комиссии.

2.7. На основании протокола начальник управления издает соответствующий приказ по Управлению образования.

2.8.Руководители общеобразовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. Комиссия при установлении доплат и надбавок имеет право запросить мнение профсоюзного комитета или управляющего совета учреждения.

**СОСТАВ**  
**комиссии по стимулированию труда руководителей**  
**муниципальных общеобразовательных учреждений.**

Тойсумов В.М. – заместитель главы администрации Урус-Мартановского муниципального района, председатель комиссии (по согласованию).

Гучигов А.М. – начальник Управления образования, заместитель председателя комиссии.

Едаев И.С.– начальник отдела ИКТ Управления образования, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Бачаев Р.Л. – заместитель начальника Управления образования.

Ортаханова Л.Н. – начальник отдела НПО, ИСИОУ Управления образования.

Бетильмерзаев М.М. – начальник отдела ИМО Управления образования.

Чадаханов С.Н. – начальник отдела БУО Управления образования.

Цуцаев С-А.С. – главный специалист отдела НПО, ИСИОУ Управления образования.

Исраилов А.А. - председатель райсовета профсоюза работников образования Урус-Мартановского муниципального района (по согласованию).

Зубайраев Р.С. – директор МБОУ Гойская СОШ им. Дадаева, председатель Совета директоров образовательных учреждений Урус-Мартановского муниципального района.